

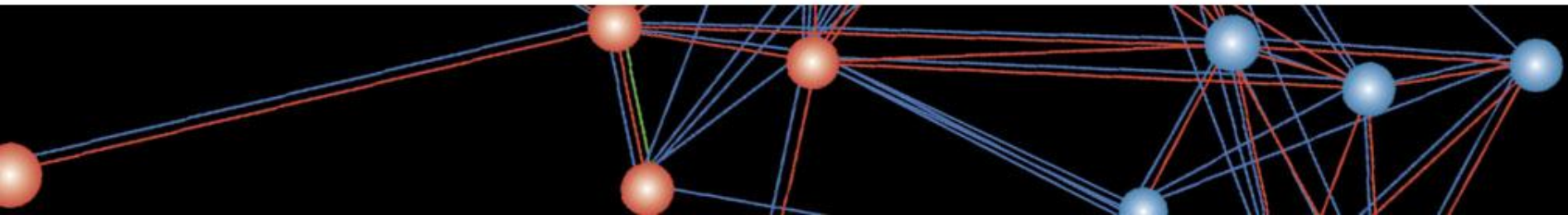


**SPINDEL –  
vuorovaikutuksen ja  
tiedonvaihdon  
visualisointiväline**

**Pystytkö näkemään yrityksen  
kokonaisuutena?  
Tiedätkö ketkä ovat yrityksesi  
avainhenkilöitä?  
Onko tiedonkulussanne  
pullonkauloja?**

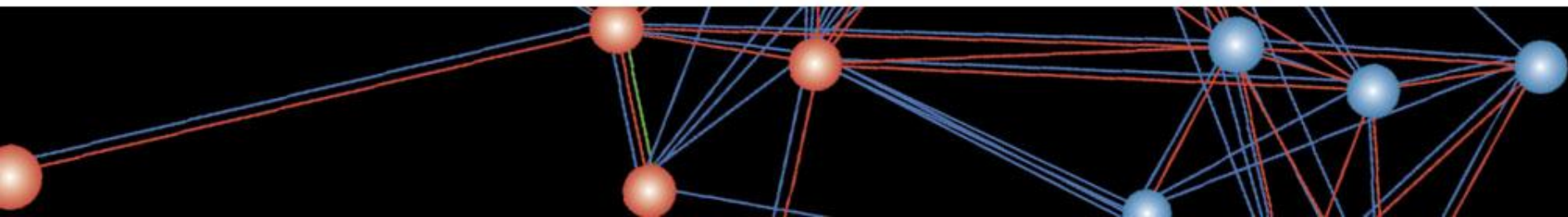
# SPINDEL

- SPINDEL on verkostanalyysiin perustuva visualisointiväline, jonka avulla voi havainnollistaa mm. vuorovaikutuksen ja tiedonvaihdon rakennetta.
- Sen lähtökohtana on ajatus siitä, että organisaatioiden toiminnan taustalla on epävirallinen rakenne, johon tiedonvaihto saattaa perustua enemmän kuin aika ajoin muuttuvaan viralliseen rakenteeseen.
- SPINDEL on kehitetty Turun yliopiston Oppimistutkimuskeskuksessa usean vuoden tutkimustyön kuluessa.



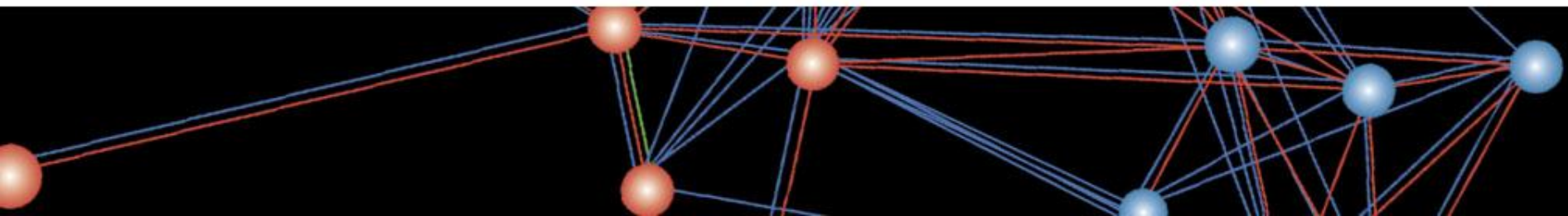
# SPINDELin avulla voidaan mm.:

- saada näkyväksi ketkä ovat tiedonkulun kannalta tärkeitä työntekijöitä;
- tarkastella alaryhmien (esimerkiksi tiimien) keskinäistä tiedonvaihtoa ja yhteyksiä muihin ryhmiin;
- arvioida kommunikaatorakennetta ennen ja jälkeen kun organisaatiomuutos toteutetaan;
- etsiä yrityksen tulevaisuuden tekijöitä;
- saada näkyviin erilaisten ryhmittymien keskinäisiä suhteita ja rajoja;
- tarkastella johtajuutta ja johtajien sidoksia muihin työntekijöihin.



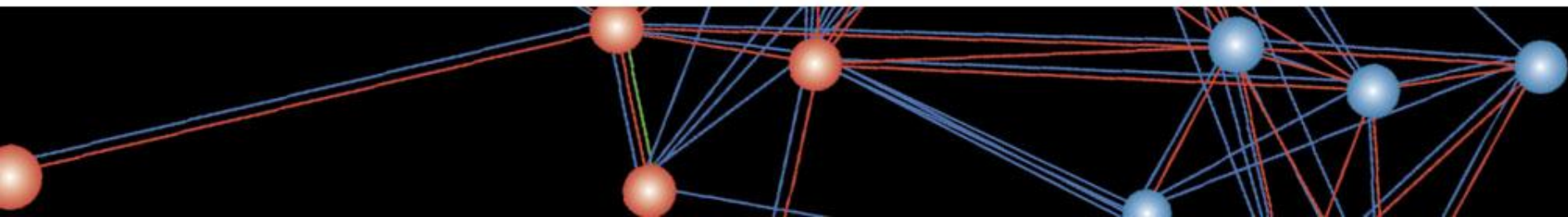
# Tiedonvaihdon hallinnoinnista

- Johtamiseen liittyvät sekä johtajan suorat suhteet toisiin toimijoihin että se miten hän hahmottaa organisaation kokonaisrakenteen.
- Johtamista edesauttaa organisaation kokonaiskuvan lisäksi erilaisten epävirallisten sidosverkostojen havainnoiminen, tiedostaminen sekä niiden vaikutusten arvioiminen.
- Organisaation sosiaalinen rakenne vaikuttaa siihen miten se selviytyy uusista haasteista ja reagoi kasvuun ja innovaatioihin.
- Eri ryhmittymien välillä toimiminen on tärkeä osa organisaation tiedonvaihtoa.



# SPINDEL tuottaa nopeasti tietoa

- Tuloksissa tarkastellaan toimijoiden suhteiden tiheyttä ja niiden keskittymistä tiettyjen henkilöiden ympärille.
- Aineisto kerätään sähköisesti organisaation antamien nimilistojen mukaisesti. Tulokset toimitetaan 2 viikon kuluessa.
- Tulokset toimitetaan lyhyenä ja helppolukuisena raporttina. Raporttiin liittyy vähintään yksi 3D-kuva, joka perustuu mds karttaan. Kuva voidaan antaa koko organisaation käyttöön avi- tai pdf tiedostona, sillä yksilötason tiedot eivät näy siinä. Tutkittavia ominaisuuksia merkitään karttaan eri värein.





# Spindel

Etusivu

SPINDEL

SPINDELin hyödyt

Esimerkkejä

Yhteistyökumppanit

Yhteystiedot

In English

In het Nederlands

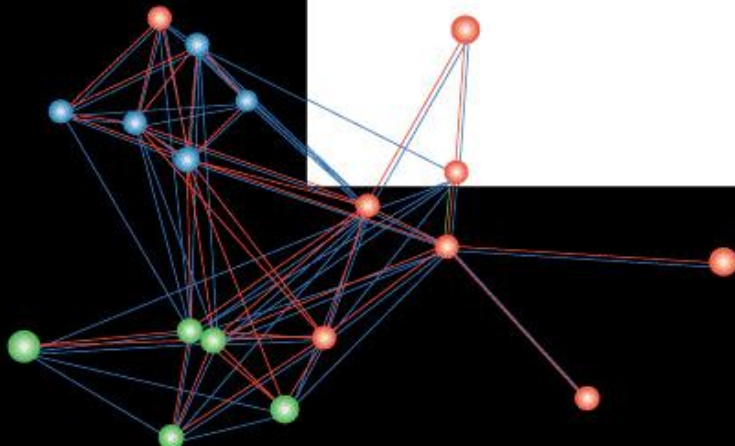
## SPINDEL - vuorovaikutuksen ja tiedonvaihdon visualisointiväline

- Pystytkö näkemään yrityksen kokonaisuutena?
- Tiedätkö ketkä ovat yrityksen avainhenkilöt?
- Onko yrityksen tiedonkulussa pullonkauloja?



SPINDELillä saadaan arvokasta tietoa nopeasti. Spindelillä voidaan saada näkyväksi esimerkiksi ketkä ovat tiedonkulun kannalta tärkeitä

työntekijöitä, arvioida vuorovaikutuksen rakennetta ennen ja jälkeen organisaatiomuutosta tai etsiä yrityksen tulevaisuuden tekijöitä tai muita avaintoimijoita. Myös erilaisten ryhmittymien keskinäiset suhteet ja rajat saadaan näkyviin. "SPINDEL on rakennettu organisaatioiden toiminnan kehittämiseen. Tulosten avulla voidaan esimerkiksi auttaa hajallaan olevia tiimejä toimimaan tehokkaammin yhdessä." Analyysi ohjaa organisaatioita myös tunnistamaan viestinnän kannalta keskeiset henkilöt, jotka tekevät viestinvälityksen muutostilanteissa merkityksellisemmäksi.



# Yhteystiedot

**Tuire Palonen**  
**Oppimistutkimuksen**  
**keskus**  
**Turun yliopisto**  
**tuire.palonen@utu.fi**  
**p. 040-530 6580**

**Sirpa Lehti**  
**KokoDesign**  
**Ruukinkatu 2-4, 20540 Turku**  
**sirpa@kokodesign.fi**  
**p. 040-747 1969**

**info@spindel.fi**  
**www.spindel.fi**

