



Valmentava johtajuuskulttuuri todeksi

HR Next Practice

Marjo-Riitta Ristikangas & Vesa Ristikangas

6.9.2011



BoMentis
COACHING HOUSE





BoMentis

on valmentavan johtamisen kylväjä,

joka **luo** organisaatioihin

hyvä johtamisen ja yhteistyön

maaperän,

jossa ryhmän potentiaali kukoistaa.

Rakennamme yhdessä **onnistumisia!**



BoMentis
COACHING HOUSE



Organisaatiokulttuurin määritelmiä

- **Organisaation ”pehmeä”, inhimillinen puoli**
- **Holistinen**; viittaa kokonaisuuteen, joka on enemmän kuin osiensa summa
- **Historiallisesti määräytynyt**; kehittyä hitaasti vuosien ja vuosikymmenten aikana
- **Sosiaalisesti rakentunut**; ryhmän yhteistoiminnan luoma ja ylläpitämä
- **Sosialisaatioon perustuva**, ryhmäoppimisen tulosta
- **Vaikeasti muutettavissa**

Schein 1985; Hofstede 1993, Deal & Kennedy 1983,
Aaltio-Marjosola 1991, Geertz, 1973, Goffman 1974

BoMentis
COACHING HOUSE

Valmentava johtajuus...

... on kokonaisvaltainen tapa olla, vaikuttaa toisiin ja tulla vaikutetuksi.

Se on **arvostavaa, osallistavaa ja tavoitteellista** yhteistoimintaa, jossa yksilöiden potentiaali vapautuu ryhmän ja organisaation käyttöön.

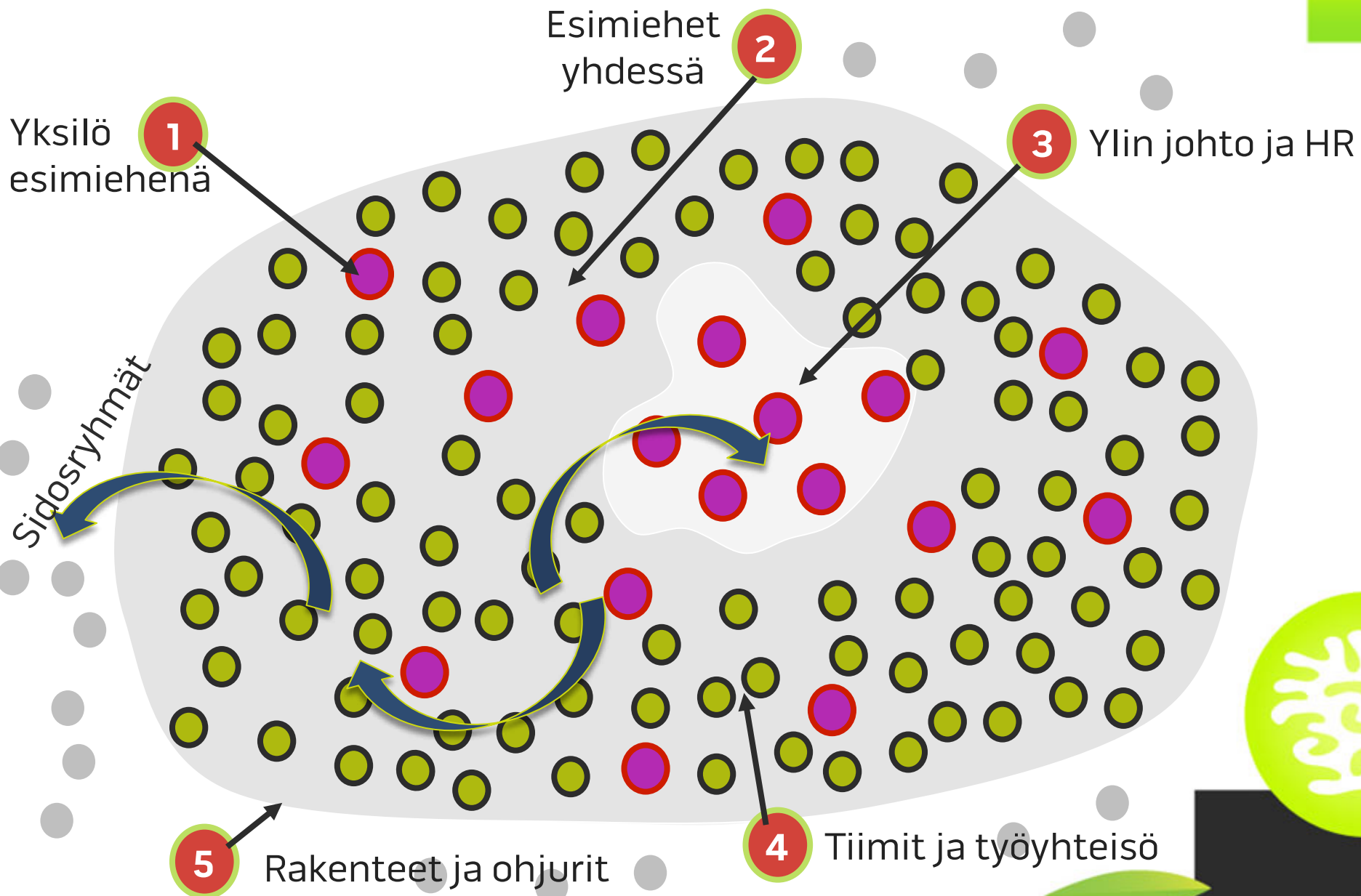
Ryhmän potentiaali tukee vastavuoroisesti yksilöiden voimaantumista.

Valmentava johtajuus **perustuu luottamukseen** ja se kuuluu kaikille.



Ristikangas Marjo-Riitta & Ristikangas Vesa 2010

BoMentis
COACHING HOUSE



Ristikangas Marjo-Riitta & Ristikangas Vesa 2011



BoMentis
COACHING HOUSE



(1) Yksilö esimiehenä

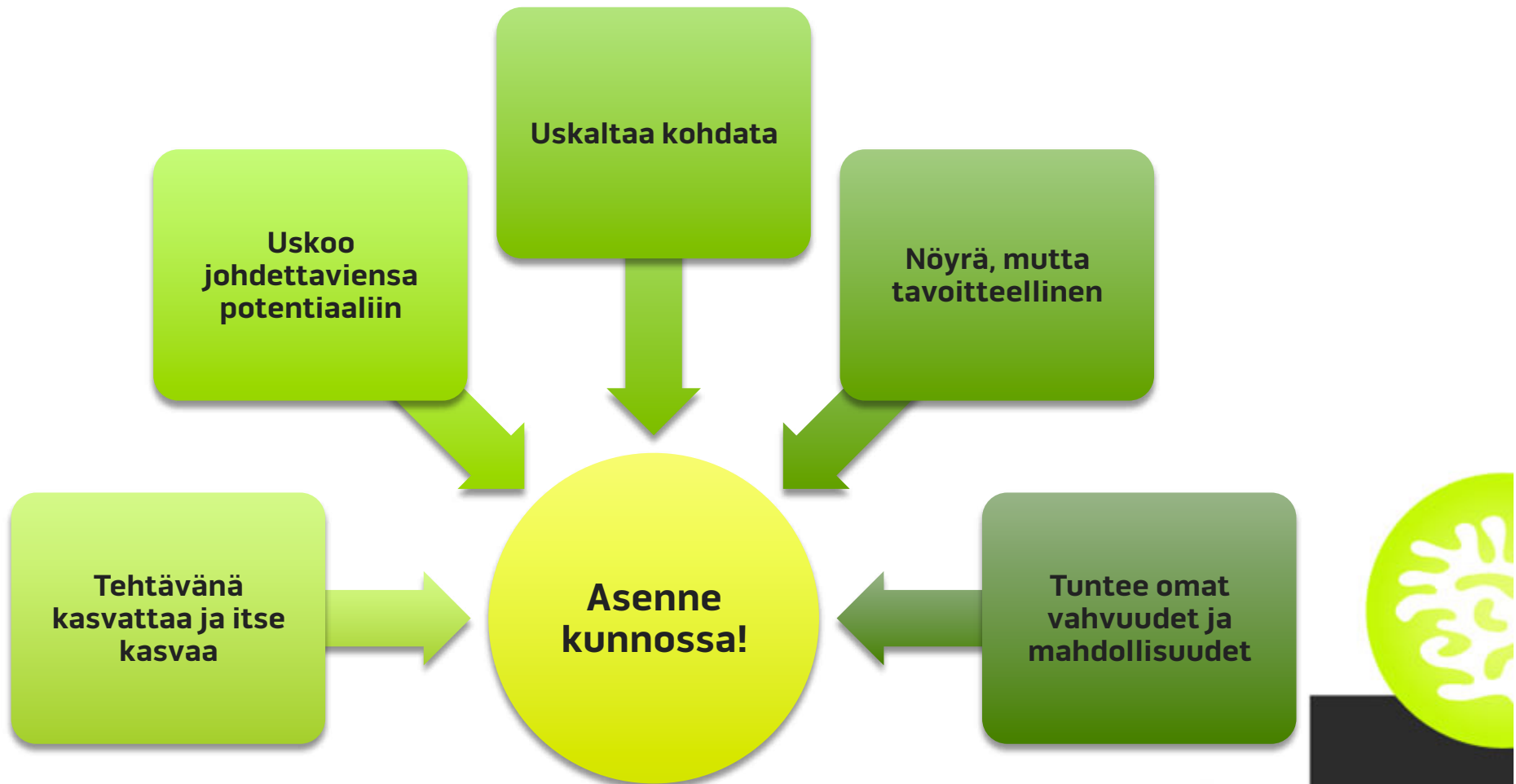


Yksilötason kriittiset kysymykset

Valinta?
Motivaatio? Kyvyttömyys
Osaaminen? luopua?
Arvostus?

Esimies-
identiteetti
hukassa!

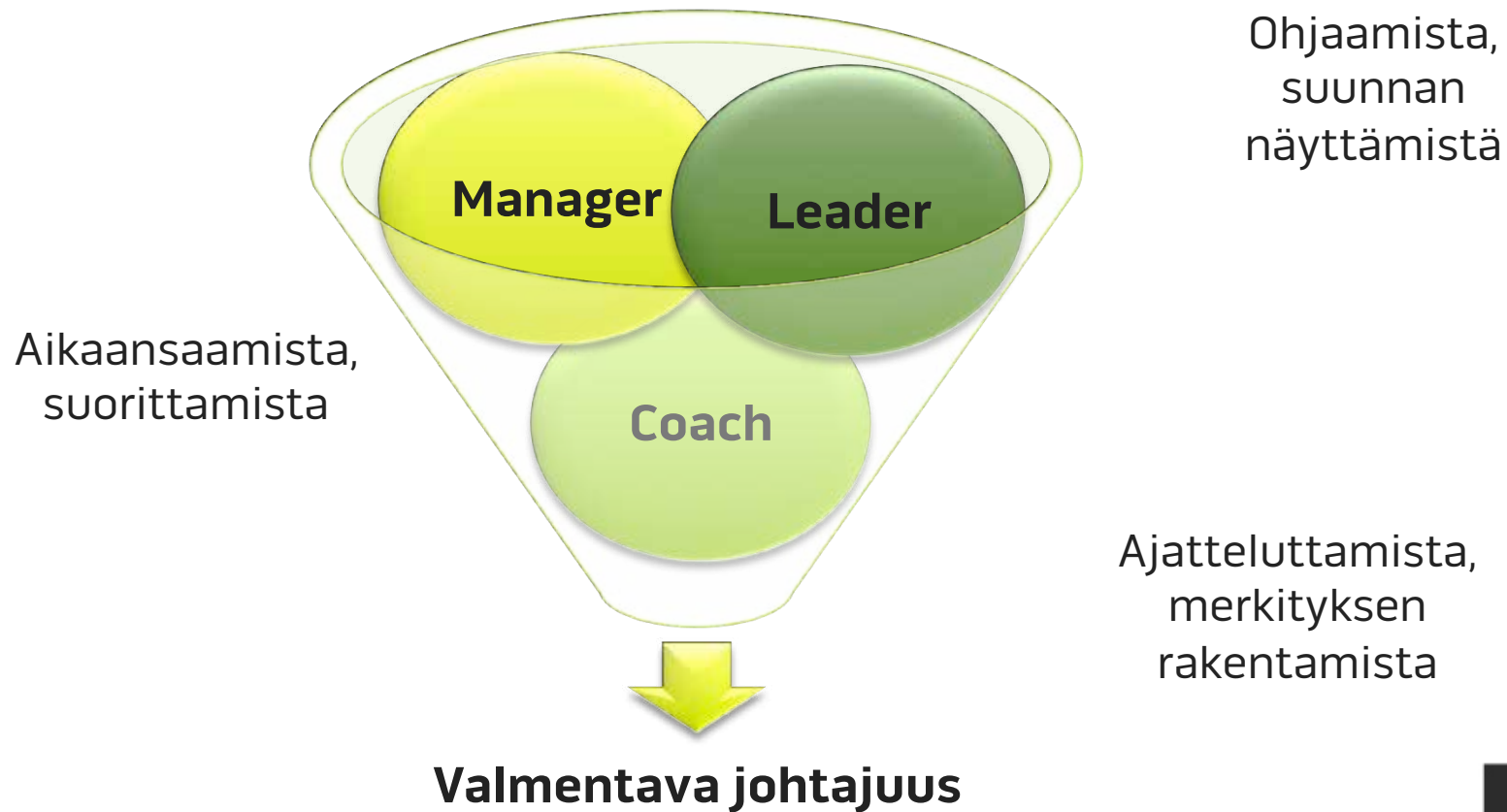
90 % asennetta ja 10 % tekniikkaa



(2) Esimiehet yhdessä



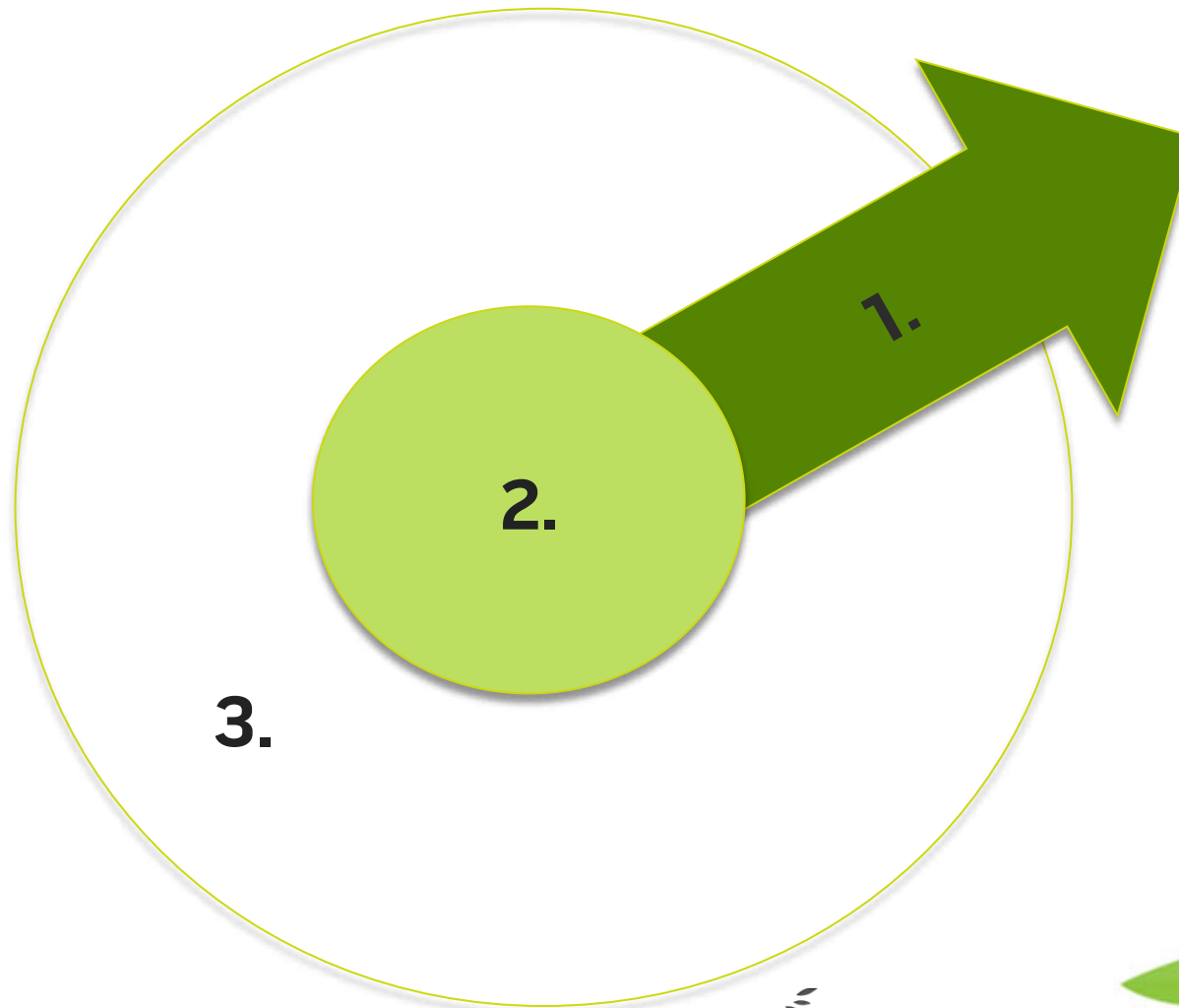
Yhteinen käsitys johtamisvisiosta



Downey 2003 sovellettu; Ristikangas Marjo-Riitta & Ristikangas Vesa 2010

BoMentis
COACHING HOUSE

Valmentavan johtajan positiot



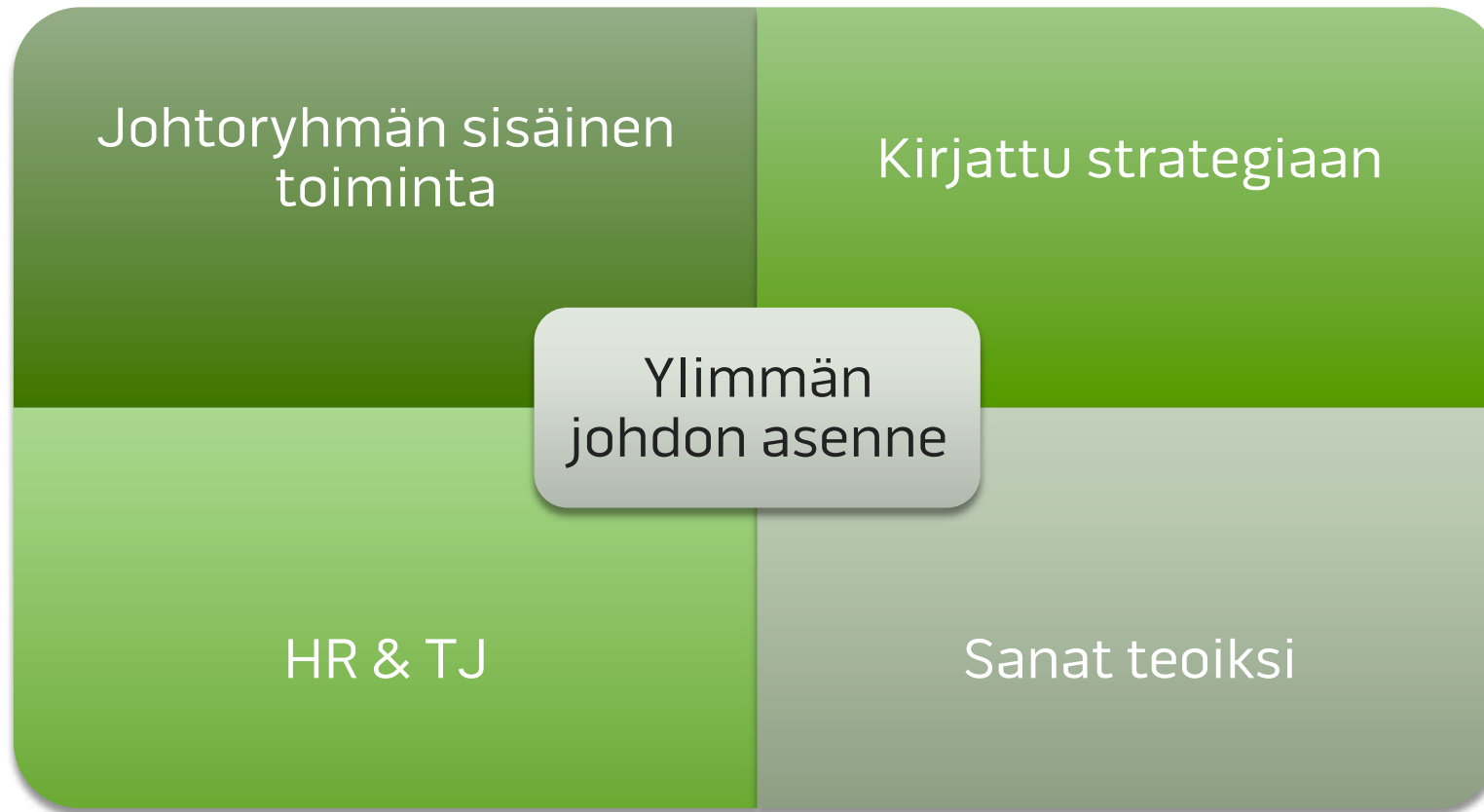
Ristikangas Marjo-Riitta 2011

BoMentis
COACHING HOUSE

(3) Ylin johto ja HR



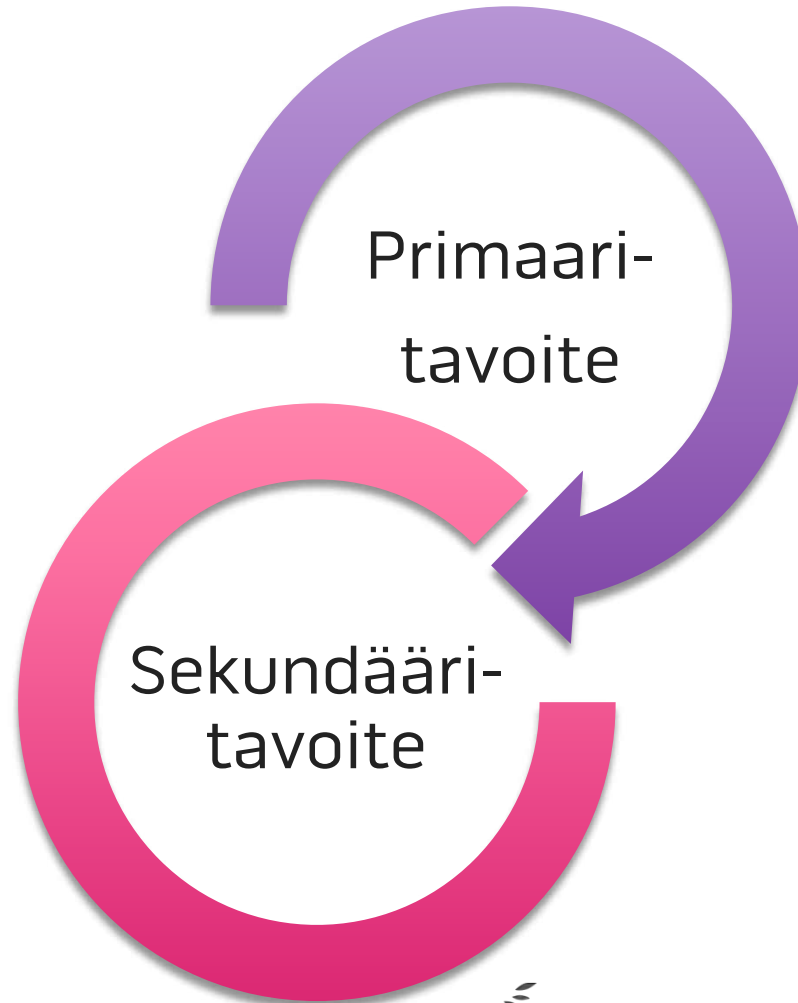
Ylin johto ja HR lipunkantajana



(4) Tiimit ja työyhteisö



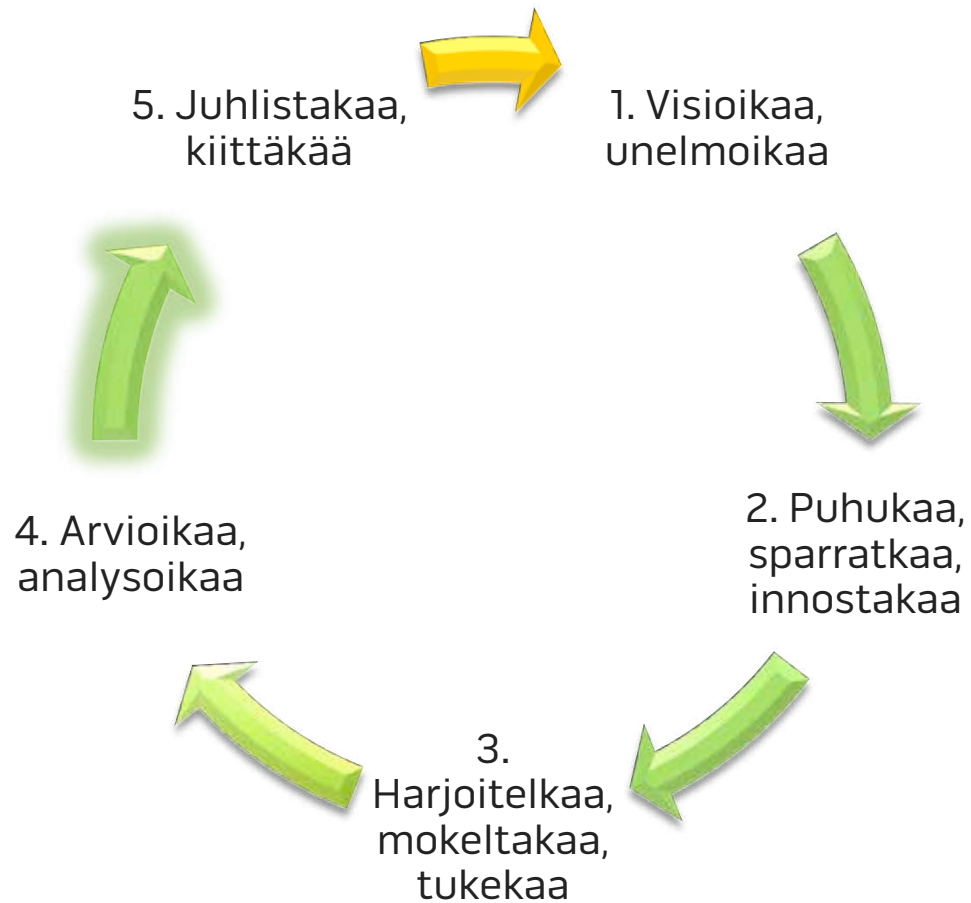
Toimivien ryhmien tavoitteiden kaksi tasoa!



Gantt 2006

BoMentis
COACHING HOUSE

Ryhmän innostumisen kierre



5. Organisaatiokulttuurin rakenteet ja ohjurit



Rakenteet ja ohjurit



Ristikangas Marjo-Riitta & Ristikangas Vesa 2011

Valmentava johtajuuskulttuuri todeksi

- Muutoksen mahdollistajat



BoMentis
COACHING HOUSE



Valmentavan johtamiskulttuurin edellytykset



Ristikangas Marjo-Riitta & Ristikangas Vesa 2010

Muutoksen mahdollistajia

- Pieniä muutoksia - vallasta vaikuttamiseen!
- Tutkiva ote - jokainen toimenpide on kokeilu
- Epäonnistumisten mahdollisuudet
- Luopuminen kontrolli-illuusiosta
- Huomio myös siihen, mitä ei ole sanottu
- Tavoitetta, arviointia ja dialogia


- Aito kumppanuus
 - Yhdessä pohtija ja pallotteluseinä
 - Näkemyksien ja tiedon tuoja
 - Valmentaja ja fasilitoija



Onnistumisia rakentaen!

- Yhteinen tavoite
- Onnistumisten mallintaminen
- Vahvuudet käyttöön
- Fokus olennaiseen
- Palautetta itselle & toisille
- Mokat näkyväksi
- Ajattelun tuki
- Systemaattinen arviointi
- Arvostava ja osallistava suhtautuminen





Valmentava johtajuus
nostaa esille yrityksessä olevan
potentiaalin, kun

... johtajat johtavat

... yhteistyö toimii

... porukka kulkee samaan suuntaan

Positiivisella draivilla



Rakennamme onnistumisia yhdessä

BoMentis Oy

Coaching House Finland
www.bomentis.fi

Marjo-Riitta Ristikangas
gsm. +358 40 506 9453
marjo-riitta.ristikangas@bomentis.fi

Vesa Ristikangas
gsm. +358 40 503 3110
vesa.ristikangas@bomentis.fi



BoMentis
COACHING HOUSE

