



TYÖNANTAJAKUVAN HAASTEET 2012
Universumin vuosittaisen Ammatilaiset -tutkimuksen tulokset

Jonna Sjövall, Country Manager Finland

AGENDA

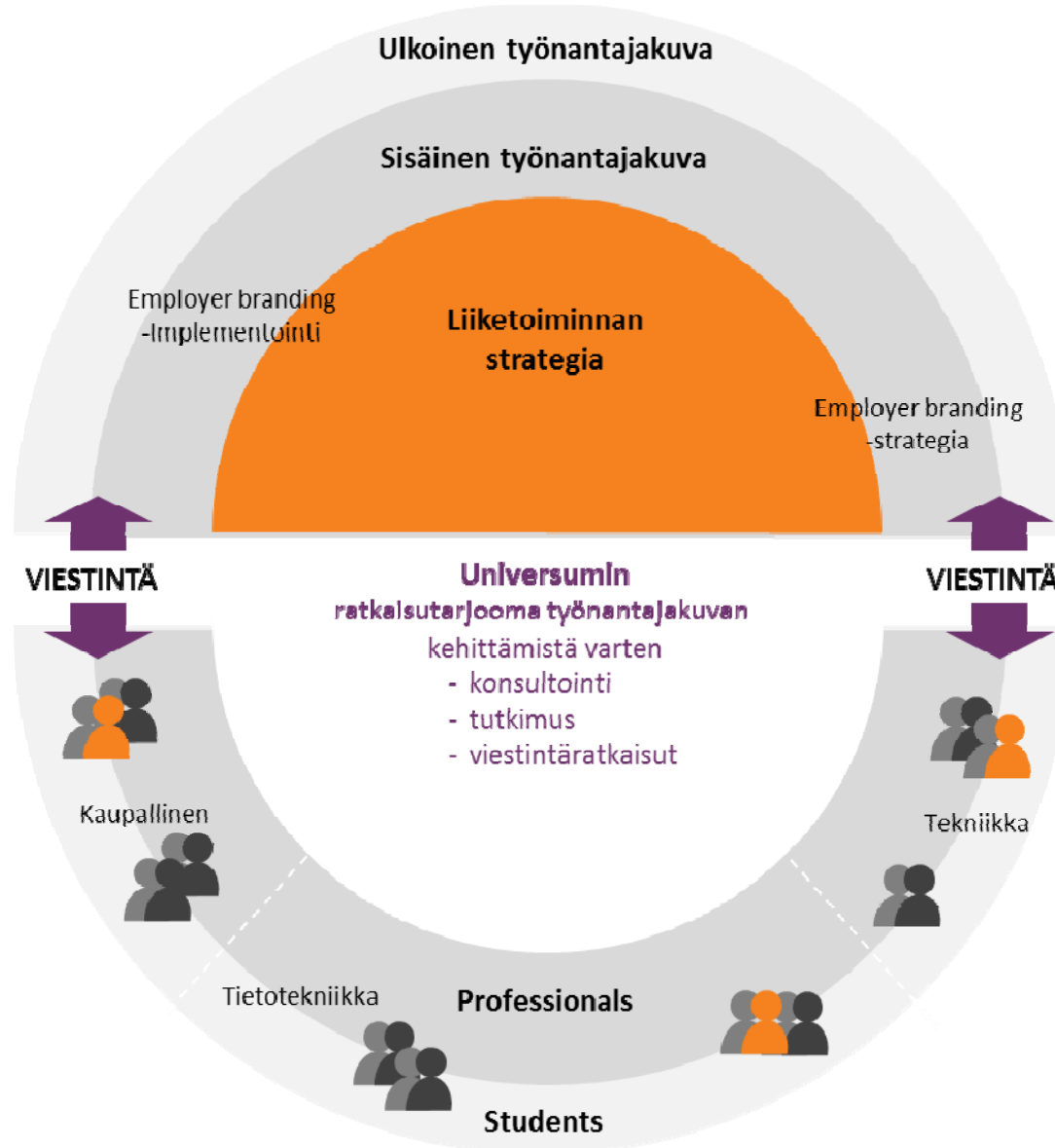
1. UNIVERSUMISTA
2. TUTKIMUKSEN TAUSTAA
3. TUTKIMUSTULOKSET JA OSAAJAMARKKINAT
SUOMESSA 2012 JA TULEVAISUUDESSA
4. SUOMEN IHANTEELLISIMMAT TYÖNANTAJAT 2011
5. Q & A

1.

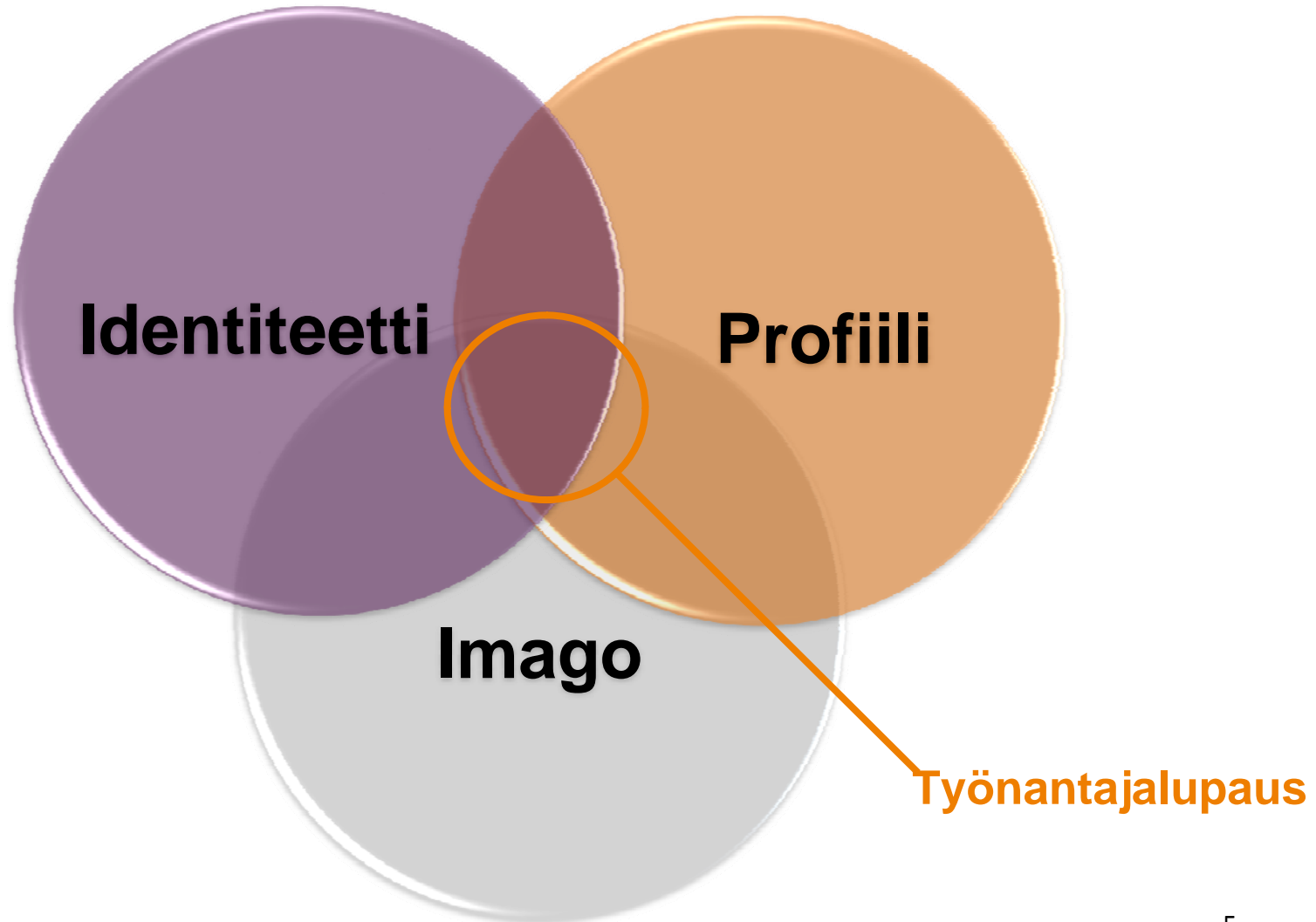
UNIVERSUM



UNIVERSUM ON TYÖNANTAJAKUVAAN KESKITTYNYT YRITYS



**TYÖNANTAJAKUVA ON TÄRKEÄ OSA YRITYKSEN
KILPAILUETUA NYT JA TULEVAISUUDESSA**



TYÖNTEKIJÖIDEN SUORITUSKYKY MAHDOLLISTAA KASVUN



“Yrityksemme menestys kävelee joka päivä tuosta ovesta ulos. Voin vain toivoa, että se palaa huomenna aamulla samasta ovesta.”

Suomalaisen kasvuyrityksen toimitusjohtaja

2.

AMMATTILAISET 2011 - TUTKIMUKSEN TAUSTAA


AMMATTILAISET -TUTKIMUS ON RIIPPUMATON

2290 vastaajaa antoivat

7385

ainutlaatuista työnantaja-arviota

 49%

 51%

31,2 vuotta
vastaajien keski-ikä

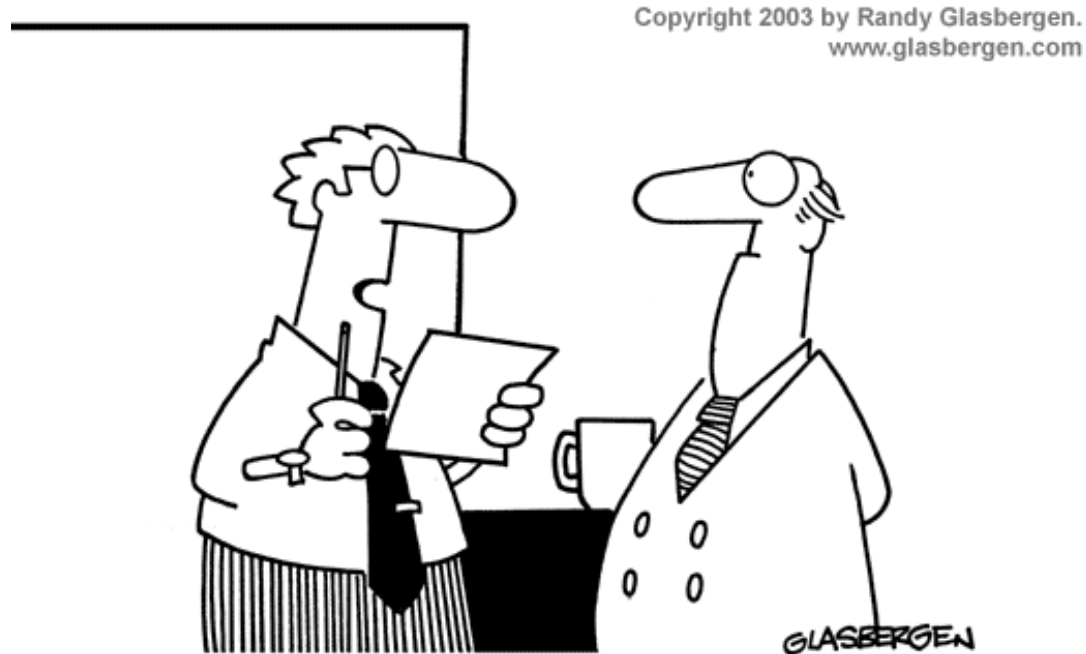
4,9 vuotta
vastaajien keskimääräinen
työkokemus



3.

TUTKIMUSTULOKSET JA OSAAJAMARKKINAT
SUOMESSA 2012 JA TULEVAISUUDESSA

TYÖNATAJAN TULEE YMMÄRTÄÄ TYÖNTEKIJÖITÄ JA HEIDÄN TARPEITAA



“She’s uncomfortable and crabby, so we found her an ergonomic chair, ergonomic wrist pad and ergonomic keyboard. We’re still trying to find her an ergonomic personality!”

TULEVAISUUDEN TYÖ MUISTUTTAA JAZZ-IMPROVISAATIOTA

Yksilöllisen ”äänen” – osaamisen – kehittäminen on elintärkeää, mutta osaaminen rakentuu suhteessa muihin ja sitä käytetään osana kokonaisuutta. Yhä harvempia töitä tehdään yksin. Työelämä perustuu tiimeihin, jotka työskentelevät yhdessä ratkoakseen ongelman tai luodakseen uutta.*

* EK:n Ovaillushanke 2011

KOHTAAVATKO TARPEET?

Nuorten ammattilaisten tärkeimmät uratavoitteet Suomessa 2011:

1. TYÖN JA VAPAA-AJAN TASAPAINO
2. HAASTEELLISET TYÖTEHTÄVÄT
3. TURVATTU TYÖ



ARVIOIDESSAAN TYÖNANTAJIA, AMMATTILAISET KATSOVAT TYÖNANTAJAA 40 ERI NÄKÖKULMASTA



AMMATTILAISET HAKEVAT JATKUVASTI UUSIA HAASTEITA

7,1

Asteikolla 1-10, kuinka hyvin nykyiset
työtehtävät ovat vastanneet
ammattilaisten odotuksia

45%

Osuus ammattilaista, jotka ovat
hakeneet uusia töitä tai siirtyneet
nykyiseen työpaikkaansa viimeisen
12 kuukauden ajan

Hyvä peruspalkka Kilpailukykyiset edut

Rahallinen korvaus ja kokonaispalkkaus ovat hygienia- ja terveydenhuollon alalla
ja tärkeimpiä ”Palkkaus- ja etenemismahdollisuudet” –
osuudessa, mutta eivät yksinään sitotuta työntekijää.

MIKÄ SITOUTTAA AMMATTILAISEN?

Työntekijät, jotka ovat tyytyväisimpiä
nykyiseen työnantajaansa kokevat:

HAASTAVIA JA MONIPUOLISIA
TEHTÄVIÄ

TYÖ-JA VAPAA-AJAN
TASAPAINOA

OLEVANSA ARVOSTETTUJA
YKSILÖINÄ TYÖPAIKALLAAN

2.

Yksilön kehittymistä tukevan
esimiehen tärkeys "Ihmiset- ja
kulttuuri"-osuudessa kaupallisten ja
tekniikan ammattilaisten kesken

TYÖN JA VAPAA-AJAN TASAPAINO MAAILMALLA

SUOMESSA TYÖN JA VAPAA-AJAN TASAPAINOLLA YMMÄRRETÄÄN MAHDOLLISUUKSIA

- Joustavat työajat ja mahdollisuus vaikuttaa omiin työtunteihin
- Mahdollisuus etätöskentelyyn ja erilaisten yksilöratkaisujen mahdollisuus
- Mahdollisuus ylimääräisen palkattoman vapaan pitämiseen

KIINASSA TYÖ JA VAPAA-AIKA TARKOITTAÄ TÄYSIN ERI ASIOITA

- Ettei työaika ole yli 70 tuntia/ viikko
- Ettei töitä tarvitse tehdä kuin joka toinen lauantai
- Että perhe hyväksyy työnantajan, jolloin ollaan myös valmiimpia tekemään pitkiä päiviä

SAKSASSA TAAS TOIVOTAAN KOMPENSAATION VASTAAVAN TYÖPANOSTA

- Ylitöitä tehdään, ja niitä tehdään ihan mielellään, kunhan ylityökorvausta maksetaan
- Mikäli etenemispolku on selkeä ja tavoitteet seuraavan tason saavuttamiseksi realistiset, koetaan että on helpompaa priorisoida töitä ja näin ehtiä myös viettää vapaa-aikaa
- Yksittäisen työntekijän tunnustus ja kunnioitus tärkeää



5.

IHANTEELLISIMMAT TYÖNANTAJAT 2011

MIKÄ TEKEE TYÖNANTAJASTA IHANTEELLISEN?



Parhaiten pärjääviin työnantajiin yhdistetään:

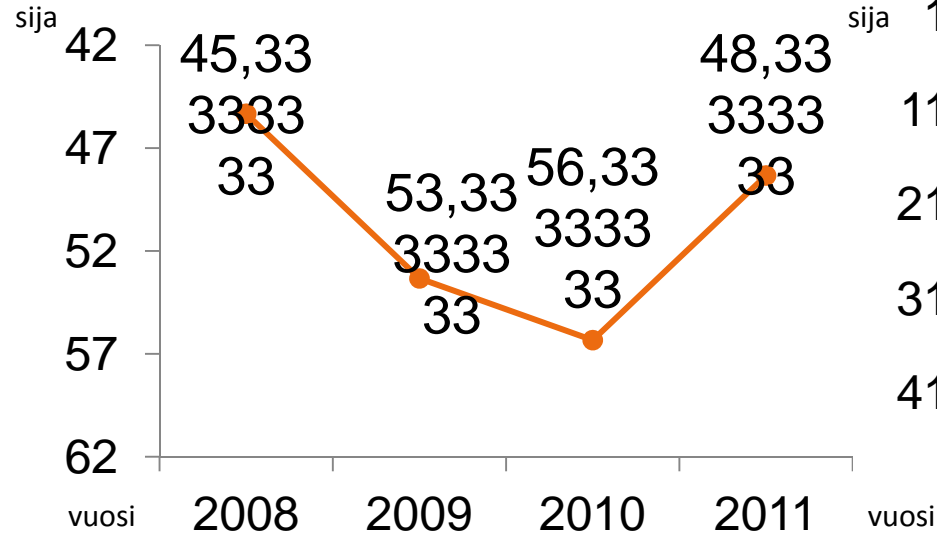
**HYVÄ REFERENSSI TULEVALLE
URALLE**

**MAHDOLLISUUS KEHITTYÄ
URALLA**

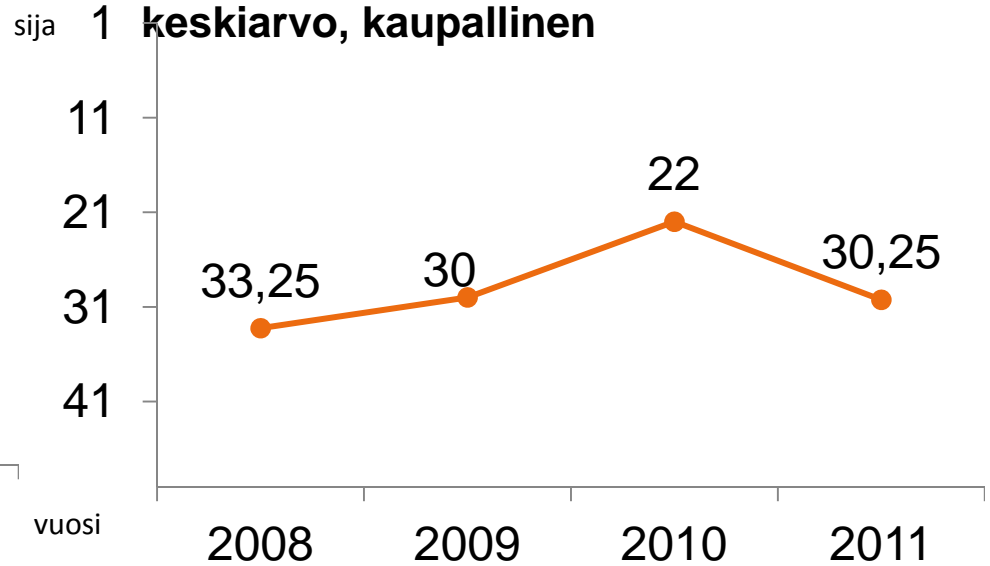
HYVÄ PERUSPALKKA

TRENDEJÄ SUOMESSA 2011

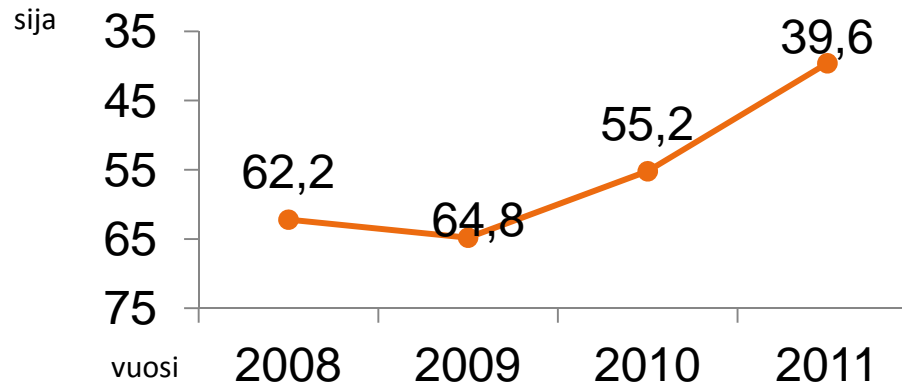
Kaupunkien keskiarvo, tekniikka



Big4 – tilintarkastusyhtiöiden keskiarvo, kaupallinen



Rakennusteollisuuden keskiarvo, tekniikka



KAUPALLISEN ALAN TOP 10 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
Fazer	1	15,2	↑	2	14,9
KONE	2	14,6	↓	1	15,1
Finnair	3	13,0	↑	5	13,4
S-ryhmä (SOK)	4	12,4	↓	3	14,2
Stockmann	5	11,6	↑	8	8,4
OP-Pohjola-ryhmä	6	9,9	↑	13	6,9
Fiskars	7	9,3	↑	16	6,0
Valio	8	8,8	↑	12	7,0
Nordea	9	8,3	↓	7	9,6
Amer Sports	10	7,5	↑	17	5,9












KAUPALLISEN ALAN TOP 30 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
Microsoft	11	7,3	↑	18	5,8
L'Oréal	12	7,2	↓	6	9,8
Suunto	12	7,2	↑	14	6,4
Suomen Pankki	14	6,9	↓	11	7,8
Hartwall	15	6,7	↑	19	5,7
Kesko	15	6,7	↑	27	4,6
MTV MEDIA	17	6,1	↓	9	8,0
Sanoma	17	6,1	↑	23	5,3
Finpro	19	6,0	↑	21	5,4
Accenture	20	5,9	→	20	5,6
Nokia	21	5,7	↓	4	13,6
YLE	22	5,5	↑	24	4,8
Ernst & Young	23	5,1	↓	10	7,9
Valtiokonttori	23	5,1	↑	40	3,3
Paulig	25	4,9	↓	21	5,4
Wärtsilä	26	4,8	↓	15	6,2
KPMG	27	4,4	↓	24	4,8
Finanssivalvonta	28	4,1	↑	38	3,4
Fortum	28	4,1	↑	29	4,4
Puolustusvoimat	28	4,1	↑	35	3,8
Sampo Pankki	28	4,1	↑	31	3,9
Sinebrychoff	28	4,1	↓	27	4,6

TEKNIIKAN ALAN TOP 10 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
KONE	1	14,7	→	1	14,0
VTT	2	10,3	→	2	13,0
Metso	3	10,0	↑	8	8,9
ABB	4	9,3	↑	5	9,5
Kemira	5	7,4	↑	15	5,7
Suomen ympäristökeskus (SYKE)	5	7,4	↑	12	6,7
Fortum	7	7,1	↓	4	10,5
Neste Oil	8	6,8	↑	9	8,7
Pöyry	9	6,4	↓	5	9,5
UPM-Kymmene	9	6,4	↑	11	7,8



S Y K E



UPM

TEKNIIKAN ALAN TOP 30 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
Puolustusvoimat	11	5,9	↓	10	8,3
Wärtsilä	12	5,8	↓	3	12,2
Stora Enso	13	5,6	↑	24	4,5
Fazer	14	5,2	↑	27	4,3
Sandvik	14	5,2	↑	21	4,9
Nokia	16	5,1	↓	7	9,2
Valio	16	5,1	↑	39	3,1
Outotec	18	4,9	↑	32	3,6
Ramboll	18	4,9	↓	16	5,5
Microsoft	20	4,7	↑	35	3,4
Ruukki	20	4,7	↑	29	4,2
Siemens	20	4,7	↑	41	3,0
Vaisala	20	4,7	↑	23	4,6
YIT	20	4,7	↑	26	4,4
Konecranes	25	4,6	↓	17	5,3
Patria	25	4,6	↓	14	6,1
Suunto	25	4,6	↓	13	6,6
S-ryhmä (SOK)	28	4,4	↓	19	5,2
Cargotec	29	4,2	↑	47	2,6
Helsingin Kaupunki	29	4,2	↑	36	3,2

IT- ALAN TOP 10 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
Microsoft	1	21,37%	↑	2	20,00%
Nokia	2	15,38%	↓	1	26,17%
IBM	3	13,89%	→	3	16,39%
F-Secure	4	13,46%	→	4	12,63%
Puolustusvoimat	5	10,47%	↑	9	8,72%
Reaktor Innovations	6	9,83%	↑	7	9,62%
Accenture	7	8,33%	↓	5	11,13%
Elisa	8	8,12%	↑	21	5,26%
Tieto	8	8,12%	→	8	9,02%
HP	10	7,48%	↑	14	6,92%












IT- ALAN TOP 30 TYÖNANTAJAT

Työnantaja	2011	%	muutos	2010	%
VTT	11	7,3	↓	6	10,2
S-ryhmä (SOK)	12	6,6	↓	10	8,6
Suunto	12	6,6	↓	11	8,3
Finnair	14	6,4	→	14	6,9
YLE	14	6,4	↑	19	6,0
KONE	16	6,2	↓	12	7,8
Logica	17	6,0	↑	19	6,0
Nokia Siemens Networks	17	6,0	↓	12	7,8
OP-Pohjola-ryhmä	19	5,8	↑	27	4,2
Oracle	20	5,1	↑	22	5,1
Capgemini	21	4,9	↑	34	3,2
Patria	21	4,9	↓	18	6,2
MTV MEDIA	23	4,7	↑	37	2,9
Fujitsu Services	24	4,5	↓	17	6,6
Polar Electro	24	4,5	↑	25	5,0
Fazer	26	4,3	↑	29	3,9
Verohallinto	27	4,1	↑	45	2,3
Siemens	28	3,8	↓	22	5,1
Digia	29	3,6	↓	16	6,8
Kesko	30	3,4	↑	53	1,8
Tekes	30	3,4	↑	39	2,7
Vaisala	30	3,4	↓	27	4,2

“WALK THE TALK”





ARE YOU
READY
TO DIG
DEEPER
INTO THE **WORLD**
OF EMPLOYER
BRANDING?

KIITOS!
