

# HR Next Practice

## Tervetuloa !

Teemana esimiestyön ja johtamisen muutos





# Ratkaisuja osaamisen kehittämiseen



## Yrityksille

- › Etusivu
- › WSOYpro Onlinepalvelu
- › Kirjat
- › Koulutukset
- › Asiakastapahtumat

## Ajankohtaista

- › Yritystieto-tapahtuma 2011
- › Uutuuskirjat liike-elämän ja juridiikan monipuolisiin tarpeisiin
- › Opiskelija – tilaa tentti- ja pääsykoekirjat vaivatta netistä!

## Oppilaitoksille

- › Esiopetus
- › Luokat 1–6
- › Luokat 7–9
- › Lukio
- › Ammatti- ja korkeakoulut
- › Opit-palvelu
- › Työhuone

## Ajankohtaista

- Oppiminen avaa uusia maailmoja -kiertueet käynnistyvät. Tule mukaan!
- › Luokat 1–6
  - › Luokat 7–9 ja lukio

## Oppilaan ja opiskelijan verkkotehtävät



Syötä avain (6-7 merkkiä)

Avaa

› Mistä saan avaimen?

- › Opettajan rekisteröityminen ja kirjautuminen Työhuoneeseen

TIETOKIRJAKAUPPA  
**DOCENDO.FI**

**Oppi&ilo**  
WSOY

# HR Next Practice

Näkemyksellistä HR osaamista





# HR Next Practice

## Ohjelma

- 08:30 **Tervetuloa HR Next Practice - seminaariin**  
Tuottaja Petri Korhonen, Taloussanomat
- 08:45 **Esimiestyön ja johtamisen muuttuminen**  
Professori Pekka Himanen
- 10:15 **Tauko, kahvia ja verkottumista**
- 10:45 **Future Leadership**  
Doctor of Philosophy Sudhanshu Palsule
- 11:45 **Yhteenveto**  
Johtaja Virve Taskinen, WSOYpro Oy
- 12:00 **Tilaisuus päättyy – Näkemyksellistä kevättä!**

# Poimintoja aamun esityksistä

## - Esimiestyön ja johtamisen muutos

Pekka Himanen

- Kyky osoittaa arvontoa muille.
- Pitää itsensä pysyvästi avoimena kehittymiselle.
- Mihin uskoen olet lähtenyt liikkeelle siihen, mitä teet?
- Haluan auttaa sinua olemaan parhaimmillaan sinun jutussasi, ei minun jutussani.
- Innostus 😊 - millaista rytmiä tartutat muihin?
- Mikä luonnehtii murroksessa menestyviä yhteisöjä?
  - Luottamuksen kulttuuri
  - Rikastava vuorovaikutus
  - Luovuus
- Luoda ympäristö, jossa potentiaali on mahdollista tulla esiin.
- Suomalainen johtamis- ja työkuulttuuri 2.0
  - Avoimuus, läpinäkyvyys, läheinen yhdessä työskentely
  - Halu olla osa merkityksellistä tarinaa



# Poimintoja aamun esityksistä

## - Future leadership; Leadership 2020

Sudhanshu Palsule

- We are not organized to "play jazz"
- Tapamme valmentaa esimiehiä on "300 vuotta vanha"
- Games we play with KPI's...
- The future is here... .. and we don't know how to manage it
- [www.glassdoor.com](http://www.glassdoor.com)
- Stop controlling...
- Information does not create ideas; ideas create information.
- Ambiguity, Uncertainty.
- Leadership is relationship.
- Läpinäkyvyys myös organisaation ulkopuolelle.
- Erilaisuuden johtaminen.
- Leadership is awareness to action (self-aware; thoughts, emotions, beliefs)



## Pariporina 3 min.



- Mitä sellaista olet tänä aamuna kuullut, jota aiot viedä viestinä omalle esimiehellesi ja/tai tiimillesi?
- Mitä uskot pystyväsi hyödyntämään työssäsi?

# Viime aikojen lehtikirjoittelua muuttuvasta esimiestyöstä...

*”Herkkä pomo tunnistaa heikot signaalit ja saa ihmiset kasvamaan henkisesti”  
(B. Furman)*

*”...uudistumisen prosesseja ei voi aina ennalta määritellä”*

*”Moni johtaa osittain ikivanhojen mallien mukaan ja vielä uskomusten perusteella”  
(T.J. Kauppinen)*

*”Johtaja johtaa elämää ja elämä on poikkitieteellistä”*

# Esimiesten ja johtajien ajankäyttö

(Henry Mintzberg)

*”Why managers spend more time doing than managing/leading?”*

- Doing is more fun than managing.
- Facilitating, nurturing, coaching and developing do not feel like real work.
- Doing things, scoring goals, is the core of their identity, why they got promoted.
- Thinking creatively or strategically is harder work than doing.
- Concrete action provides a more tangible buzz than thinking, planning and organizing.
- Lean and mean demands that everyone do more.
- etc.

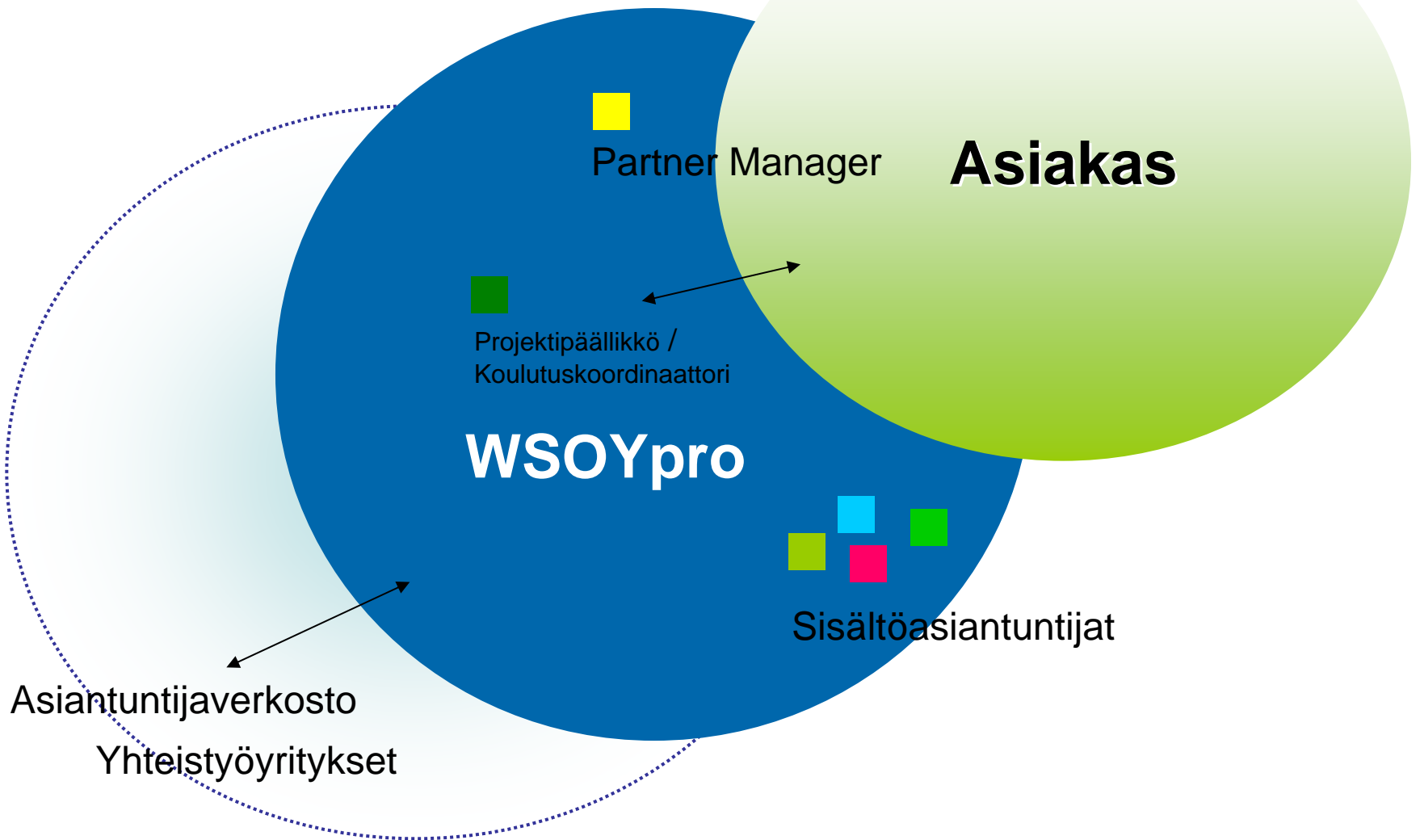


WSOYpro

*Ratkaisuja osaamisen kehittämiseen*

WSOYpro Oy - Suomen johtava  
osaamisen ratkaisujen kehittäjä

# Verkostomainen toimintatapamme



## HR Pro-ohjelma, kevät 2011

HR Pro-ohjelma tarjoaa kattavan kuvan HR:n työkentästä ja se soveltuu kaikille henkilöstöhallinnon ammattilaisille, joiden pääasiallisena tehtävänä on luoda ja kehittää HR:n toimintamalleja. Punaisena lankana jokaisessa koulutuspäivässä on strategisen ajattelun korostaminen kaikissa HR:n toimis-  
sa: miten HR voi toimia johdon kumppanina tuoden yritykselle lisäarvoa omilla toimillaan?

Lisäarvon tuottamiseksi henkilöstöhallinnolla on oltava selkeä käsitys siitä, mitä yrityksen strategian toteuttaminen HR-työn ja yrityksen arjessa tarkoittaa. Miten varmistaa että yrityksessä on oikeanlaisia osaamista oikeaan aikaan ja oikeissa paikoissa? Mitä keinoja HR:llä on käytettävissään suoritusten johtamiseen ja kehittämiseen? Mitkä ovat HR:n kannalta oleelliset talouden kehittämisen pääkohdat? Miten tehdä HR:n työ läpinäkyväksi ja selkeästi osoittaa sen tuoma hyöty ja lisäarvo?

Tutustu päivien  
ohjelmaan ja  
ilmoittaudu  
mukaan

### HR Pro-ohjelma

to 7.4.2011  
Strategian  
tuloksellinen  
toteuttaminen

ti 3.5.2011  
Osaamisen  
johtaminen ja  
kehittäminen

ti 7.6.2011  
Suoritusten  
johtaminen ja  
kehittäminen

ke 7.9.2011  
HR:n talouspäivä

to 6.10.2011  
HR-työn  
mittaaminen ja  
kehittäminen

### Koulutuspäivien oheen voit liittää henkilökohtaisen kehittymisen paketin

360-arvioinnin &  
coachingin  
lanseeraus

360:  
1. arvioinnin  
purkutilaisuus

Mahdollisuus  
coachingiin  
(omalla ajalla)

360:  
2. arvioinnin  
tulosten jako

## Työkäisten muistihäiriöt ja sairaudet –

Joko unohdit mitä olit tekemässä?

### ■ ti 19.4.2011 Helsinki

Työelämä on muuttunut entistä enemmän aivoja ja muistia kuormittavaksi ja yhä useampi havaitsee unohtavansa tärkeitäkin asioita. Miten muisti toimii ja miten siitä voi pitää hyvää huolta?

Työkäisten muistihäiriöistä ja sairauksista on ollut saatavilla vähän tietoa. Muistiliitto ja WSOYpro tarjoavat aihealueesta viimeisintä tietoa puolen päivän mittaisessa käytännönläheisessä koulutuksessa.

#### **Osallistuessasi koulutuspäivään saat:**

**Työkäisen muisti ja muistisairaudet** -kirjan, jonka arvo on 38,53 (42,00 € sis. alv. 9 %).

Koulutuspäivän hinta on 395 € + alv. 23 %.

## Monikulttuurisuus HR:n arjessa

### ■ ti 7.6.2011 Helsinki

HR kohtaa monikulttuurisuuden arjessaan monin tavoin. Koulutuspäivässä käsittelemme monikulttuurisen organisaation johtamishaasteita HR-ammattilaisen näkökulmasta.

#### **Osallistuessasi koulutuspäivään saat:**

**Monikulttuurinen johtaminen** -kirjan, jonka arvo on 55,00 € (59,95 € sis. alv. 9 %).

Koulutuspäivän hinta on 650 € + alv. 23 %.

## Matriisi HR:n toimintaympäristönä

### ■ to 5.5.2011 Helsinki

Organisaatiomallin todellinen muutos alkaa vasta kun organisaatiokaaviot ja prosessikuvaukset on piirretty. Kuinka voit parhaiten toimia toimintakulttuurin uudistajana ja tukea henkilöstön itse ohjautumista sekä aloitteellisuutta organisaatiossa? HR:n rooli organisaation sisäisten suhteiden rakentajana ja johdon partnerina on myös keskeinen niin muutostilanteessa kuin päivittäisessä työssä. Tässä käytännönläheisessä päivässä saat vastauksen mieltäsi askarruttaneisiin kiperiin kysymyksiin.

#### **Osallistuessasi koulutuspäivään saat:**

**Valmentava johtajuus** -kirjan, jonka arvo on 57,80 € (63,00 € sis. alv. 9 %).

Koulutuspäivän hinta on 650 € + alv. 23 %.

## Coaching HR:n työkaluna

### ■ to 8.9.2011 Helsinki

Coaching on menetelmä, jota myös HR- ja HRD-ammattilaiset voivat omassa työssään hyödyntää esimiesten sparrauksessa ja henkilöstön kanssa työskennellessään. ”Koutsaa ote” lisää vuoropuheluun syvyyttä, laajentaa näkökulmia ja auttaa esimiehiä löytämään omiin tilanteisiinsa uusia ratkaisuja.

Käymme päivän aikana lävitse coachingin menetelmiä, harjoittelempa perustaitoja ja pohdimme käyttötarkoituksia ja -tilanteita. Jokainen osallistuja saa valmiuksia coaching-taitoihin ja ajatuksia siitä, mihin tilanteisiin ja tarpeisiin coachingia voisi omassa yrityksessä käyttää.

Työskentelemme vuorovaikutteisesti ja toiminnallisesti ryhmän osaamista ja kokemuksia hyödyntäen.

#### **Osallistuessasi koulutuspäivään saat:**

**Keskusteleva esimiestyö – opitaan kokemuksesta** -kirjan, jonka arvo on 45,00 € (49,05 € sis. alv. 9 %).

Koulutuspäivän hinta on 650 € + alv. 23 %.



HR Next Practice

# Seuraava HR Next Practice - seminaari

tiistaina 6.9.2011 klo 8:30-11:30

*Aiheena Esimiestyön vaikeus ja viisaus*

## **Puheenvuoroissa:**

*alustava Pekka Järvinen*

Marjo-Riitta ja Vesa Ristikangas, BoMentis Oy

Asiakascase – käytännön esimerkki

# Kiitos!

